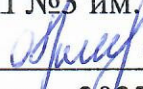



Муниципальное бюджетное учреждение  
«Спортивная школа №3 им. М.М.Азаматова»  
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по СР  
МБУ СШ №3 им. М.М.Азаматова  
 О.А.Гринина  
«01» марта 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МБУ СШ №3 им. М.М.Азаматова  
 Р.Г.Юлдашев  
«01» марта 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**управления профессиональными рисками**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**спортивная школа №3 им. М.М.Азаматова**  
**городского округа город Уфа**  
**Республики Башкортостан**

## **1. Общие положения**

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации директор в зависимости от формы собственности и вида экономической деятельности 93.19 обязан создать систему управления охраной труда (далее – СУОТ) и обеспечить ее функционирование. Положение Муниципального бюджетного учреждения Спортивная школа №3 им. М.М. Азаматова городского округа город Уфа Республики Башкортостан, далее (МБУ СШ №3 им. М.М. Азаматова) разработано на основании методики выявления, оценки и минимизации рисков в организации, утвержденный решением Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан от 1 июня 2020 года №65.

В свою очередь, управление профессиональными рисками является составной частью системы управления охраной труда и представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Целью оценки и управления профессиональными рисками является обеспечение безопасности и сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Отсутствие действующей системы оценки и управления профессиональными рисками в организации влечет наложение административного штрафа на работодателя.

Для выявления, идентификации и оценки профессиональных рисков можно нанять стороннюю экспертную организацию или провести процедуру своими силами.

Процедура управления профессиональными рисками должна отражаться в локальных нормативных актах организации:

Положение о СУОТ;

Перечень (реестр) опасностей;

Карта идентификации, оценки и управления рисками;

План мероприятий по корректировке рисков.

Процесс управления профессиональными рисками состоит из трех основных этапов:

идентификация (выявление) опасностей;

оценка уровней профессиональных рисков;

разработка мероприятий по снижению либо контролю уровней рисков.

Информацию о результатах оценки рисков и разработанных мерах по управлению рисками доводят до работников (вводный, внеплановый инструктаж, инструктаж на рабочем месте) и других заинтересованных сторон.

Порядок и формы такого информирования определяет работодатель исходя из специфики своей деятельности.

## **2. Комиссия по проведению оценки профессиональных рисков**

### **МБУ СШ №3 им. М.М. Азаматова**

В организации идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков может проводить специалист по охране труда или служба охраны труда, но эффективнее создать комиссию по проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков (далее – комиссия).

Председателем комиссии может выступать руководитель организации или специалист по охране труда.

В состав комиссии помимо специалиста по охране труда можно включить главного инженера, ответственного за пожарную безопасность

(электробезопасность), начальников структурных подразделений, представителей профсоюза.

Участие работников в процессе идентификации опасностей обязательно. Члены комиссии не обязаны иметь специальную подготовку, но должны знать, как выявлять опасности и оценивать риски.

Обучить сотрудников проводить оценку профессиональных рисков можно самостоятельно либо с привлечением сторонних организаций.

### 3. Идентификация (выявление) опасностей

Идентификация или выявление опасностей, которые могут причинить ущерб жизни или здоровью работников представляет собой первый и основной этап процесса управления профессиональными рисками.

Цель идентификации – выявить все имеющиеся в организации опасности и установить их источники.

Опасности должны быть идентифицированы на всех рабочих местах работодателя.

Если работники в течение дня передвигаются по территории и находятся в различных помещениях организации, опасности выявляются по всем рабочим зонам.

В целях упрощения процедуры идентификации опасностей, комиссия может составить график оценки рисков, расположив наиболее опасные для работников участки в начале графика.

Для идентификации имеющихся в организации опасностей работодатель, исходя из специфики своей деятельности, составляет реестр идентификации опасностей МБУ СШ №3 им. М.М. Азаматова на основании специальной оценки условий труда.

В ходе идентификации рассматриваются только те опасности, которые могут реально привести к получению травм, ухудшению здоровья работников или к смертельному исходу.

При выявлении опасностей учитываются стандартная (рутинная) деятельность, выполняемая работником регулярно (часто), и нестандартная (нерутинная) деятельность, выполняемая нерегулярно (эпизодически).

Идентификация опасностей осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя.

В процессе выявления рассматриваются нормальные условия работы и аварийные ситуации.

Для идентификации опасностей необходимо использовать имеющиеся в распоряжении работодателя источники информации:

- нормативные правовые акты, локальные документы по охране труда и безопасности работ, которые относятся к определенному рабочему процессу;
- результаты специальной оценки условий труда;
- отчеты по проведению поведенческого аудита безопасности (ПАБ);
- техническая документация на оборудование и технологическая документация на процессы;
- информация о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе;
- сведения о происшедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и

профессиональные заболевания в организации и результаты их выявления;

- условия, способствующие возникновению профессиональных заболеваний;
- результаты оценки уровня профессионального риска;
- результаты оценки уровня профессионального риска;
- профессиональные заболевания, выявленные в области охраны труда и профессиональной безопасности.

Сводным документом, обобщающим результаты проведения идентификации опасностей, является **Реестр идентифицированных опасностей** (приложение 2), который утверждается работодателем.

Выявленные опасности должны быть внесены в реестр в порядке уменьшения уровня создаваемого ими профессионального риска.

Работодатель должен обеспечить постоянную актуализацию реестра идентифицированных опасностей.

Результаты идентификации опасностей, документированные в виде их реестра (в том числе в электронной форме) служат исходными данными в процедуре оценки риска и выработки мероприятий по управлению рисками.

Результаты идентификации опасностей также заносятся в Карту идентификации, оценки и управления рисками (приложение 3).

#### 4. Оценка уровней профессиональных рисков

Оценку уровней профессиональных рисков проводят с целью определения степени рисков и их дальнейшего ранжирования, а также для определения приоритетности мер, направленных на снижение выявленных рисков.

Чтобы оценить уровни профессиональных рисков, работодатель самостоятельно выбирает любую существующую методику с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровней профессиональных рисков для разных процессов и операций.

При выборе метода оценки профессиональных рисков следует руководствоваться перечнем методов оценки рисков, представленным в ГОСТ 12.0.230.5-2018.

Оценка профессиональных рисков в организации может быть выполнена прямыми и косвенными методами.

Прямые методы оценки профессиональных рисков предполагают определение величины риска по значениям **вероятности** неблагоприятного события и **тяжести** этого события.

Таким образом, риск представляет собой сочетание возможности (**вероятности**) и значимости (**тяжести**) последствий, наиболее частой и наглядной формой его оценки и представления является матрица риска, позволяющая наглядно и несложно выявить самые высокие степени риска, для которых необходимо принятие мер по их управлению. Матрица оценки рисков в области охраны труда представляет собой таблицу, состоящую из 5 столбцов, соответствующих категориям **вероятности** реализации риска, и 5 строк, соответствующих различным категориям **тяжести** последствий реализации риска.

### 5. Оценка степени вероятности риска

Степень вероятности	Характеристика
1. Очень вероятно	Ранее нежелательное событие в организации не случилось Нет выделенных факторов, способствующих наступлению нежелательного события Вероятность возникновения нежелательного события практически исключена
2. Маловероятно	Ранее нежелательное событие в организации не случилось Нежелательное событие может наступить в случае многочисленных поломок/ошибок Возникновение нежелательного события сложно представить, однако может произойти
3. Вероятно	Ранее нежелательное событие в организации не случилось, но случилось при выполнении данного вида работ в других организациях Одна ошибка может стать причиной аварии/инцидента/несчастного случая Нежелательное событие может произойти
4. Вероятно	Ранее нежелательное событие случилось в организации Существуют факторы, способствующие наступлению нежелательного события Высокая степень возможности наступления нежелательного события
5. Очень вероятно	Ранее нежелательное событие неоднократно случилось в организации Существуют факторы, способствующие наступлению нежелательного события Нежелательное событие обязательно произойдет

Чтобы установить потенциальную степень **тяжести** нежелательного события при его наступлении, комиссия должна определить:  
 потенциальные последствия развития неблагоприятного события для  
 здоровья работников: профессиональные заболевания (хронические, острые),  
 несчастные случаи (групповые, смертельные, тяжелые, легкие),  
 травмы;  
 потенциальный ущерб для имущества работодателя;  
 потенциальные последствия с позиции законодательства.

СОКРАЩЕНИЯ: ВП – вспомогательные подразделения

Условия возникновения опасного события: А – аварийные; НТ – нетипичные; Т – типичные

Тяжесть: 1 - легкая; 2 – средняя; 3 - тяжелая

Вероятность: Н – низкая; С – средняя; В - высокая

Уровень риска: Н – низкий; С – средний; В - высокий

**Матрица оценки профессиональных рисков**

Риск			Вероятность				
			1	2	3	4	5
			Весьма маловероятно	Маловероятно	Возможно	Вероятно	Весьма вероятно
Тяжесть	1	Приемлемая	1	2	3	4	5
	2	Незначительная	2	4	6	8	10
	3	Значительная	3	6	9	12	15
	4	Крупная	4	8	12	16	20
	5	Катастрофическая	5	10	15	20	25

При перемножении степени тяжести (от 1 до 5) и вероятности (от 1 до 5) получается оценка уровня риска, которая соответственно имеет значение от 1 до 25

### Оценка степени тяжести риска.

Тяжесть последствий	Потенциальные последствия для людей	Потенциальный ущерб для имущества	Потенциальные последствия с позиции законодательства
1. Приклема	Без травмы или заболевания Незначительный быстроустраняемый ущерб	До 50 тыс. рублей	Дисциплинарная ответственность
2. Незначительная	Легкий н/сл. или микротравма	От 50 до 300 тыс. рублей	Внутреннее расследование Административная ответственность Приостановка работ до 6 часов
3. Значительная	Тяжелый н/сл. (временная утрата трудоспособности до 60 дней)	От 300 тыс. до 1мл. рублей	Расследование органов контроля и надзора Приостановка работ 6-12 часов
4. Крупная	Тяжелый н/сл. (временная утрата трудоспособности более 60 дней); Профзаболевание	От 1 млн. до 3 млн. рублей	Расследование органов контроля и надзора Уголовная ответственность Приостановка работ 12-24 часа
5. Катастрофическая	Групповой н/сл. (число пострадавших 2 и более); н/сл. со смертельным исходом; Авария; Пожар	Свыше 3 млн. рублей	Расследование органов контроля и надзора Уголовная ответственность Остановка работ Аннулирование лицензии

Для оценки степени риска необходимо умножить степень вероятности реализации риска на степень тяжести последствий его реализации.

### 5. Разработка и реализация мероприятий по управлению рисками

Результатом оценки рисков всегда становится разработка и осуществление мер по управлению рисками.

Приоритетность мер по исключению и/или минимизации рисков определяется согласно иерархии мер управления:

### **Устранение риска воздействия опасностей**

Если возможно, нужно полностью устранить источник опасности и полностью избежать риска.

### **Замена одного риска на другой (меньший);**

Мероприятия, направленные на использование материалов, веществ, процессов, выполняющих те же функции, но менее опасных.

### **Технические методы ограничения риска**

Технические меры, направленные на изолирование опасностей от людей, например – установка защитных ограждений, вентиляционных систем, систем блокировки.

### **Административные методы ограничения риска**

Внутренние административного контроля (ежедневное инспектирование рабочих мест, обеспечение обучения, вывешивание предупреждающих знаков, маркировка пешеходных дорожек, организация контроля доступа, проверка оборудования и др.) позволяет уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций.

### **Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)**

Применение СИЗ является обязательным, но не исключительным мероприятием. Когда опасности не могут быть ограничены всеми вышеперечисленными мерами, необходимо организовать выдачу соответствующих СИЗ и принять меры по гарантированному обеспечению мероприятий по их использованию и техническому обслуживанию.

Мероприятия, направленные на снижение профессионального риска, должны быть отражены в Карте идентификации, оценки и управления рисками (приложение 3).

В целях обеспечения эффективности управления рисками необходимо обязательное выполнение мероприятий, направленных на устранение или осуществление контроля над рисками.

Для контроля исполнения мероприятий рекомендуется разработать план мероприятий по минимизации рисков с указанием конкретных ответственных лиц и сроков выполнения.